

Définition de fonction

A. Intitulé

CHEF DE PROJET CONCEPT

B. Position au sein de l'organisation

Il est rattaché hiérarchiquement au **Directeur du Concept**.

C. Domaine de responsabilité

Le chef de projet concept est passionné par l'industrie des loisirs & lieux de vie ludiques et fun. Il a un regard très orienté client et a un sens du détail aiguisé. Il travaille, anime en mode gestion de projet et il sait embarquer les équipes pour assurer la finalité des projets.

D. Missions principales

Etude technique et financière du projet :

- Il assure une veille et un benchmark continu des concepts, évolutions, nouveautés du marché des loisirs indoor et de la restauration thématique (immersive leisure, social entertainment, themed park...)
- Il organise des brainstormings créatifs, rédige les synthèses et les axes stratégiques
- Il coordonne les prestataires créatifs (agences, scénographes, graphistes, concepteur rédacteur)
- Il rédige les cahiers des charges fonctionnels et techniques des projets de conceptions
- Il définit et analyse les cibles de clientèles et positionnement des concepts et la cohérence de l'offre globale
- Il étudie d'éventuelles licences de marques qui pourraient être associées à nos concepts et jeux (IP)
- Il définit et challenge les budgets cibles en lien avec des BP / Modèles économiques rentables
- Il anticipe les contraintes de duplication des concepts et la vente potentielle en franchises / Licences
- Il définit, en fonction des projets, les outils et la meilleure méthode de pilotage (Lancement des nouveaux sites, modifications de l'existant, aménagements, travaux et attractions)
- Il réalise les études de plans, capacités, implantations de nos concepts dans des bâtiments potentiels
- Il calcule et il vérifie les flux visiteurs, il analyse les données économiques et la rentabilité des projets
- Il étudie et propose les prestataires en adéquation aux cahiers des charges fonctionnels et techniques
- Il sélectionne et anime les prestataires externes (Architectes, AMO, Bureaux d'études...)
- Il négocie et pilote les budgets en lien avec la direction concept

Suivi et pilotage des projets :

- Il accompagne la mise en place de nouvelles attractions, jeux, aménagements ou travaux des bâtiments dans les parcs existants et futurs
- Il accompagne les parcs / restaurants dans leurs besoins en travaux, maintenances correctives, nouveaux aménagements et projets d'amélioration continue
- Il veille au respect des objectifs, coûts, délais, qualité pendant le déroulé du projet des prestataires
- Il veille au respect des règles ERP / Sécurité des biens et des personnes / HACCP, dans le cadre des conceptions
- Il traite et suit les incidents / SAV et met en place les actions correctives
- Il assure ou supervise les opérations de réception, réserves, validations finales ainsi que la documentation du projet (DOE, Fiches techniques, garanties...)
- Il forme et accompagne les équipes opérationnelles durant le lancement des projets / ouvertures
- En lien avec l'équipe concept et le référent sécurité groupe : Il accompagne les plans d'actions et de modifications, travaux, adaptations, suivi de projets pour sécuriser, réparer, améliorer, adapter l'existant

Définition de fonction

- Il accompagne au quotidien les opérations sur leurs besoins et questions en termes de matériels, maintenances, choix de produits, mobiliers, conceptions ponctuelles...
- Il traite et suit les incidents et met en place les actions correctives
- Il rédige et mets à jour les « BOOKS CONCEPT » par activité, attractions, jeux, concept
- Il centralise les BOOKS, plans, images, références, prix afin de simplifier la duplication
- Il utilise les bons outils pour assurer une documentation complète des réalisations, un suivi dans le temps et la simplification de futures franchises ou licences de marques

E. Critères de performance

Critères quantitatifs

- Reporting d'activité (compte-rendu de chantier, tableaux de bord, rétro planning projets, suivi financier...)
- Piloter les indicateurs de performance
- Piloter le calendrier des travaux (respect des deadlines, informe des retards éventuels.)

Critères qualitatifs

- Leadership
- Capacité de communication
- Bon niveau d'anglais
- Curieux, créatif et concret
- Être autonome
- Connaissance des outils architecturaux, outils de dessin en 2D / 3D / Autocad / Sketch UP

Cette liste est non exhaustive, il pourra être amené à prendre la responsabilité d'autres missions ponctuelles ou récurrentes pour répondre aux évolutions et besoins de la Société.